

(۹۸،۶،۱۱)

اصلاحیه ۷

۱

تاریخ: ۹۸،۱۲،۲۶  
پیوست: ۱۵،۳،۵۱۲۱۷

بسمه تعالی



برادر گرامی جناب آقای دکتر حبیبی  
رئیس محترم دانشگاه خوارزمی و دبیر هیات امنای

با سلام و احترام،  
به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و در اجرای مصوبه هفدهم صورتجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱ که به تایید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، به پیوست اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی آن دانشگاه که مورد تایید و ممهور به مهر این مرکز می باشد، برای اجرا ابلاغ می شود.

با آرزوی توفیق الهی

عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز  
هیات های انضامی و هیات های ممیزه

دانشگاه خوارزمی  
دفتر هیات های انضامی و هیات های ممیزه  
تهران - ۴ - ۹۳۹۹ / ۲ / ۲

نشانی:  
تهران - خیابان ولیعصر  
میدان صنعت - خیابان  
خورشید - خیابان مرکز آن  
پوش خیابان پیروزان جنوبی  
کد پستی: ۴۵۸۶۱  
شماره تلفن: ۸۲۲۲۱  
شماره فکس: ۸۲۲۴۵  
وبسایت: www.msrt.ir  
Email: info@msrt.ir

پیوست ۲



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تاریخ: \_\_\_\_\_  
شماره: \_\_\_\_\_  
پیوست: \_\_\_\_\_  
واحد: \_\_\_\_\_

صورتجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

ردیف	عنوان بند / تبصره / ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷- پایه: منظور از پایه در این آیین نامه و پیوست های آن عبارت است از: الف- پایه بدو ورود به خدمت: اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند. ب- پایه استحقاقی: شامل «ترقی خدمت سربازی»، «ترقی استحقاقی سالیانه»، «پایه های ایثارگری»، «پایه مأموریت آموزشی» و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۲» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود. ج- پایه تشویقی: شامل «پایه تشویقی پژوهشی»، «پایه تشویقی اجرایی»، «پایه تشویقی کسب عنوان هیات علمی نمونه کشوری، ... و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۳» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- بازخرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با دانشگاه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸- ازکارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند.
۵	الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۴۳-۱ و بند ۴۴-۱	۱-۴۳- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس دانشگاه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در دانشگاه را ندارد.

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه  
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه  
عبدالرضا باقری

تهران: خیابان شهید مفتح نرسیده به خیابان انقلاب - شماره ۴۳ - دانشگاه خوارزمی. کد پستی: ۱۲۹۱۱-۱۵۷۱۹، تلفن: ۰۲-۸۸۳۲۹۲۲  
گرج: خیابان شهید بهشتی - میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی. کد پستی: ۳۱۹۷۹-۳۷۵۵۱، تلفن: ۰۲۶-۳۴۵۷۹۶۰۰

Kharazmi University, No. 43, Shahid Mofatch Ave.- Tehran, Iran

Tel: +98 21 88329220-3 www.khu.ac.ir



تاریخ: \_\_\_\_\_  
شماره: \_\_\_\_\_  
پیوست: \_\_\_\_\_  
واحد: \_\_\_\_\_

صورتجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره ۵ - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدای اعضای هیات علمی دانشگاه

۴۴-۱- اینترگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می‌شود.		
ماده ۳- استخدام در دانشگاه بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی دانشگاه، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیات امنای و احراز صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می‌پذیرد.	اصلاح ماده ۳	۶
ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی با سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود. م- دارا بودن حداقل سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام.	اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴	۷
تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین‌نامه، استخدام عضو هیات علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی‌شود، ممنوع می‌باشد.	اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»	۸
ماده ۷- استخدام در دانشگاه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه انجام می‌پذیرد:	اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»	۹

مهر مرکز  
هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تهران: خیابان شهید مفتح نرسیده به خیابان انقلاب - شماره ۴۳ - دانشگاه خوارزمی، کد پستی ۱۴۹۱۱-۱۵۷۱۹، تلفن: ۰۲۱-۸۸۳۲۹۲۲۰-۳  
کرج: خیابان شهید بهشتی - میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی، کد پستی: ۳۱۹۷۹-۳۷۵۵۱، تلفن: ۰۲۶-۳۴۵۷۹۶۰۰

Kharazmi University, No. 43, Shahid Mofateh Ave.- Tehran, Iran

Tel: +98 21 88329220-3 www.khu.ac.ir

۳



پنجمین جلسه هیات امنای

تاریخ: .....  
شماره: .....  
پیوست: .....  
واحد: .....

صورتجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

<p>الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترقیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» و همچنین موافقت رئیس دانشگاه یا مقام سجا از طرف وی می باشد.</p> <p>ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم.</p> <p>تبصره ۲- صرفاً اینارگران و فرزندان شهیدا بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به اینارگران، قوانین برنامه های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می گیرند.</p>																	
<p>ماده ۹- مراتب اعضای هیات علمی دانشگاه عبارت است از:</p> <table border="1" data-bbox="475 1021 967 1200"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table> <p>توضیح: ضرایب مندرج در ردیف اول جداول ذیل: تبصره ماده «۵۶»، تبصره ماده «۵۷» و تبصره «۱» ماده «۵۸» در خصوص اعضای هیات علمی در مرتبه «مربی آموزشی» است که بر اساس آیین نامه های پیشین در دانشگاه جذب شده اند.</p>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی	اصلاح ماده ۹	۱۰
ردیف	آموزشی	پژوهشی															
۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی															
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی															
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی															
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی															
<p>ماده ۱۰- انتصاب واحدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در دانشگاه متناسب با شرایط و ضوابط این آیین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان پذیر می باشد.</p>	اصلاح ماده ۱۰ و تبصره های «۲» و «۳» آن	۱۱															

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای هیات های ممیزه

تهران: خیابان شهید مفتح نرسیده به خیابان انقلاب - شماره ۴۳ - دانشگاه خوارزمی، کد پستی ۱۴۹۱۱-۱۵۷۱۹، تلفن: ۰۲۱-۸۸۴۲۹۲۲۰-۳  
کرج: خیابان شهید بهشتی - میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی، کد پستی: ۳۷۵۵۱-۳۱۹۷۹، تلفن: ۰۲۶-۳۴۵۷۹۶۰۰

Kharazmi University, No. 43, Shahid Mofateh Ave.- Tehran, Iran

Tel: +98 21 88329220-3 www.khu.ac.ir

F



پست

تاریخ: \_\_\_\_\_  
شماره: \_\_\_\_\_  
پوست: \_\_\_\_\_  
واحد: \_\_\_\_\_

صور تجلسه دو عین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیات علمی ممنوع می باشد. تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.		
ماده ۱۲- دانشگاه مکاف است وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای پیمانی مشمول ماده «۱۱» این آیین نامه) را پس از احرار شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی (بدون احتساب مدت مرخصی زایمان عضو هیات علمی (زن) و مدت مأموریت آموزشی عضو هیات علمی پیمانی با رعایت مفاد تبصره ۵ ماده ۷۲ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی)	اصلاح ماده «۱۲» و بند «الف» آن	۱۲
ج- اعضای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) با مجوز هیات رئیسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذریعہ مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.	اصلاح بند «ج» ماده ۱۲	۱۳
حذف شد.	حذف تبصره ذیل ماده ۱۳	۱۴
ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. دانشگاه در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احرار شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تسدی سمت های مدیریتی سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه).	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	۱۵

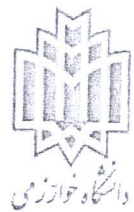
عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای هیات های ممیزه

۴

تهران، خیابان شهید مفتح نرسیده به خیابان انقلاب - شماره ۴۳ - دانشگاه خوارزمی، کد پستی ۱۴۹۱۱-۱۵۷۱۹، تلفن: ۰۲۱-۸۸۴۴۹۲۲-۳  
کرج، خیابان شهید بهشتی - میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی، کد پستی: ۳۱۹۷۹-۳۷۵۵۱، تلفن: ۰۲۶-۳۴۵۷۹۶-۰  
Kharazmi University, No. 43, Shahid Mofateh Ave.- Tehran, Iran  
Tel: +98 21 88329220-3 www.khu.ac.ir

۵



تعلیمی

تاریخ: \_\_\_\_\_  
شماره: \_\_\_\_\_  
پیوست: \_\_\_\_\_  
واحد: \_\_\_\_\_

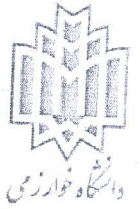
صور تجلسه دو عین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع عضویت هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

۱۶	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) یا مجوز هیات رئیسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات مجیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.
۱۷	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیات امنای ذیربط و پرداخت «۳۰٪» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، باز خرید می شود.
۱۸	حذف تبصره ۲ ماده ۱۵	حذف شد.
۱۹	اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده «۲۸» و تبصره «ا» آن	الف- عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد؛ (۱۰ ساعت در هفته). ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعبالعلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تأیید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی). تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است.
۲۰	حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان	تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیاتهای رسیدگی انتظامی اعضای هیات علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی

مهر مرکز  
هیات های امنای و هیات های مجیزه  
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های مجیزه  
عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های مجیزه

تهران: خیابان شهید مفتح ترسیده به، خیابان انقلاب - شماره ۴۳ - دانشگاه خوارزمی، کد پستی: ۱۳۹۱۱-۱۵۷۱۹، تلفن: ۰۲۱-۸۸۳۳۹۳۳۰  
کرج: خیابان شهید بهشتی - میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی، کد پستی: ۳۱۹۷۹-۳۷۵۵۱، تلفن: ۰۲۶-۳۴۵۷۹۶۰  
Kharazmi University, No. 43, Shahid Mofatch Ave.- Tehran, Iran  
Tel: +98 21 88329220-3 www.khu.ac.ir

۹



بسم الله تعالی

تاریخ: \_\_\_\_\_  
شماره: \_\_\_\_\_  
پیوست: \_\_\_\_\_  
واحد: \_\_\_\_\_

صورتجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد. الف- انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز. ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.	تبصره ۳	
ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز برائت قطعی از اتهام یا اتهامات منسوب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو برداشت می شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.	الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴	۲۱
ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیات رئیسه دانشگاه تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق وی حسب مورد برای سالیهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه)، ارسال می گردد.	اصلاح ماده ۴۵	۲۲
ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد: ۱-۵۲- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا	اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن و الحاق یک تبصره دیگر تحت عنوان	۲۳

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه  
هیات های امنای و هیات های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تهران: خیابان شهید مفتح رسیده به خیابان انقلاب - شماره ۴۳ - دانشگاه خوارزمی، کد پستی ۱۴۹۱۱-۱۵۷۱۹، تلفن: ۰۳-۸۸۳۳۹۲۲  
کرج: خیابان شهید بهشتی - میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی، کد پستی: ۳۷۵۵۱-۳۱۹۷۹، تلفن: ۰۳۶-۳۴۵۷۹۶  
Kharazmi University, No. 43, Shahid Mofatch Ave.- Tehran, Iran  
Tel: +98 21 88329220-3 www.khu.ac.ir

✓



پستال  
پست

تاریخ: .....  
شماره: .....  
پیوست: .....  
واحد: .....

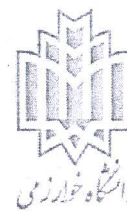
صور تجلسه دو عین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

<p>سقف «۵» پایه و اعضای نیمه-حضورى یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» در مهلت مقرر.</p> <p>۲-۵۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و دانشگاه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می‌گردد.</p> <p>تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای اینترگرى شناخته می‌شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه‌های اینترگرى بر اساس جدول ذیل برخوردار می‌گردند. اعضای اینترگرى (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین‌نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره‌مند گردیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند.</p> <p>تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو استخدام) به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه/ هیات امنای دانشگاه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیات اجرایی جذب دانشگاه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرایند اداری آن متولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مآزاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» با تصویب هیات ممیزه ذی‌ربط از تاریخ</p>	<p>تبصره «۱۲»</p>
---	-------------------

مهر مرکز  
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه  
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه





تاریخ  
شماره  
پیوست  
واحد

صور تجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می گیرد.

تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تایید هیات ممیزه ذربیط و با مجوز هیات امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از مأموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تایید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای مأموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱۱ اعطای مأموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.

تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعدد به خدمت در دانشگاه می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه در ارزی تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند:

الف- مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی.

ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۲۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.

ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.

تبصره ۱۲- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضای که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از مأموریت علمی و

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای هیات های ممیزه

مهر مرکز  
هیات های امنای و هیات های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تاریخ: .....  
شماره: .....  
پیوست: .....  
واحد: .....

صورتجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین ناعه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ این آیین نامه) استفاده می- کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آیین نامه مربوط و تائید دانشگاه، خواهد بود.		
ماده ۵۳- به عضو رسمی از جمله مسئولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بشمارد، پایه تشویقی اعطا می گردد: ۵۳-۷- اعضای که در دانشگاه در سمت های رئیس دانشگاه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت های همتراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس دانشگاه و ارزیابی سالانه دانشگاه برای سایر سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تائید وزیر برای رئیس دانشگاه و با تشخیص و تائید هیات رئیسه دانشگاه برای سایر سمت های مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت). ۵۳-۹- اعضای دانشگاه که در سمت های مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت). تبصره ۳- به عضویمانی و بیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه های تشویقی موضوع بندهای «۱»، «۲» و «۵» این ماده، اعطا می گردد.	اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۷- ۵۳ و ۵۳-۹ و تبصره ۳ آن	۲۴
تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند.	اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵	۲۵

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه  
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تهران، خیابان شهید مفتح نرسیده به خیابان انقلاب - شماره ۴۳ - دانشگاه خوارزمی، کد پستی ۱۴۹۱۱-۱۵۷۱۹، تلفن: ۰۲۶۴۹۲۲۰۳  
کرج: خیابان شهید بهشتی - میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی، کد پستی: ۳۱۹۷۹-۳۷۵۵۱، تلفن: ۰۲۶-۳۴۵۷۹۶۰۰

Kharazmi University, No. 43, Shahid Mofatch Ave.- Tehran, Iran

Tel: +98 21 88329220-3 www.khu.ac.ir



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تاریخ: \_\_\_\_\_  
شماره: \_\_\_\_\_  
پیوست: \_\_\_\_\_  
واحد: \_\_\_\_\_

صورتجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

۲۶	اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳	تبصره ۲ - حق التدریس مدرسان اینترگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه درجبهه) با مدرک- تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو هیات علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در <u>دانشگاه</u> به عنوان مدرس تعیین می گردد. حق- التدریس سایر مدرسان اینترگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۲» ماده «۵۲» این آیین نامه تعیین می گردد.
۲۷	اصلاح ماده ۶۶	ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.
۲۸	اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳	تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مزاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.
۲۹	اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶	تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات <u>دانشگاه</u> امکان پذیر می باشد. تبصره ۵- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاه های اجرایی به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ

مهر مرکز  
هیات های امنای و هیات های عمیده

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های عمیده

تهران: خیابان شهید مفتح نرسیده به خیابان انقلاب - شماره ۴۳ - دانشگاه خوارزمی. کد پستی: ۱۲۹۱۱-۱۵۷۱۹. تلفن: ۰۲-۸۸۳۲۹۲۲  
کرج: خیابان شهید بهشتی - میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی. کد پستی: ۳۱۹۷۹-۳۷۵۵۱. تلفن: ۰۲۶-۳۴۵۷۹۶۰۰

Kharazmi University, No. 43, Shahid Mofatch Ave.- Tehran, Iran

Tel: +98 21 88329220-3 www.khu.ac.ir



تعالی  
پوشش

تاریخ: \_\_\_\_\_  
شماره: \_\_\_\_\_  
پیوست: \_\_\_\_\_  
واحد: \_\_\_\_\_

صورتجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

<p>وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاه های اجرایی مأمور به خدمت می شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده مؤسسه محل مأموریت می باشد.</p>		
<p>ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی دانشگاه به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاه های اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی دانشگاه با آن دستگاه اجرایی گردد، صرفاً با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل مؤسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان مجاز می باشد.</p>	اصلاح ماده ۷۶	۲۰
<p>۱-۷۷- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفاً برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس مؤسسه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت مؤسسه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده مؤسسه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی مؤسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیات علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین نامه و با اطلاع رئیس دانشگاه بلامانع است.</p>	اصلاح بند ۱ ماده ۷۷	۲۱

مهر مرکز  
هیات های امنای و هیات های ممیزه  
مرکز ارتباطات و امور هیات های امنای

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تهران: خیابان شهید مفتح فرسیده به خیابان انقلاب - شماره ۴۳ - دانشگاه خوارزمی. کد پستی ۱۵۷۱۹-۱۲۹۱۱. تلفن: ۰۳-۸۸۳۲۹۲۲  
کرج: خیابان شهید بهشتی - میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی. کد پستی: ۳۷۵۵۱-۳۱۹۷۹. تلفن: ۰۲۶-۳۴۵۷۹۶۰۰

Kharazmi University, No. 43, Shahid Mofateh Ave.- Tehran, Iran  
Tel: +98 21 88329220-3 www.khu.ac.ir

۱۲



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تاریخ: \_\_\_\_\_  
شماره: \_\_\_\_\_  
پیوست: \_\_\_\_\_  
واحد: \_\_\_\_\_

صورتجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات انضامی دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

ماده ۸۹ - عضو رسمی دانشگاه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می‌تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.	اصلاح ماده ۸۹	۳۲
تبصره ۲ - سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیات علمی دانشگاه که در سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاههای اجرایی در وضعیت هیات علمی یا غیرهیات علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در فواین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می‌باشند)، در صورت تقاضای آنان صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازتستگی عضو محسوب می‌شود.	الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲	۳۳
ماده ۱۰۴ - بازتستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می‌باشد. در موارد خاص دانشگاه می‌تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را یا درخواست ذی‌نفع، تصویب هیات رئیسه دانشگاه و هماهنگی با صندوق بازتستگی ذیربط بازتستگه نماید.	اصلاح ماده ۱۰۴	۳۴
ماده ۱۰۹ - هرگاه رئیس دانشگاه به نحوی از انجا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی دانشگاه برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیات علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس دانشگاه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس دانشگاه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیات میزب دانشگاه ارجاع می‌نماید. چنانچه هیات پس	اصلاح ماده ۱۰۹ و الحاق یک تبصره به آن	۳۵

مهر مرکز  
هیات های امنی و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنی و هیات های ممیزه



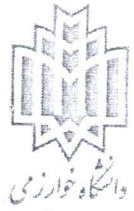
تاریخ: \_\_\_\_\_  
شماره: \_\_\_\_\_  
پیوست: \_\_\_\_\_  
واحد: \_\_\_\_\_

صورتجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات انضامی دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح عوادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

<p>از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می‌شود</p> <p>تبصره- آن دسته از اعضای هیات علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده اند، با درخواست آنان و موافقت دانشگاه می‌توانند به عضو غیرهیات علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت بایند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.</p>		
<p>ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی دانشگاه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»، «روسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت حقوق و مزایا با تامین اعتبار از محل مؤسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر می‌باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست دانشگاه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می‌گردد.</p>	اصلاح ماده ۱۱۶	۳۶
<p>ماده ۵- سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می‌شود.</p>	اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری	۳۷
<p>ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی دانشگاه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذریبط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این بیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فنی‌العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن</p>	اصلاح ماده «۳» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی	۳۸

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امتنا و هیات های ممیزه

مهر مرکز  
هیات های امتنا و هیات های ممیزه  
رکود علمی اعضای هیات علمی

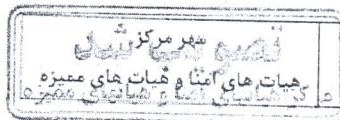


بسم الله الرحمن الرحيم

تاریخ: .....  
شماره: .....  
پیوست: .....  
واحد: .....

صورتجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

<p>بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پست‌های سازمانی هیات علمی دانشگاه مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی اقدام نماید.</p>		<p>ماده ۴- اعضای کمیته فوق‌العاده سختی‌شرایط محیط کار اعضای هیات علمی عبارتند از:          ۴-۱- معاون توسعه منابع انسانی دانشگاه با عناوین مشابه (رئیس هیات)          ۴-۲- نماینده کمیسیون دائمی هیات امانا به انتخاب کمیسیون مذکور          ۴-۳- مدیر منابع انسانی دانشگاه یا عناوین مشابه (دبیر)          ۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات دانشگاه یا عناوین مشابه          ۴-۵- نماینده رئیس دانشگاه          ۴-۶- دو نفر از اعضای هیات علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار          تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیات علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در دانشگاه) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است.          تبصره ۲- کمیته، موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در دانشگاه، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.</p>	<p>اصلاح ماده «۴» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی</p>	<p>ماده ۹- دانشگاه می‌تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارکنان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می‌دهند، با پیشنهاد رئیس دانشگاه یا مقام مجاز ملتی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی</p>
--	--	--	---	---	--



عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

تهران: خیابان شهید مفتاح ترسیده به خیابان انقلاب - شماره ۴۳ - دانشگاه خوارزمی، کد پستی ۱۴۹۱۱-۱۵۷۱۹، تلفن: ۰۲۱-۸۸۳۲۹۲۳  
کرج: خیابان شهید بهشتی - میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی، کد پستی: ۳۷۵۵۱-۳۱۹۷۹، تلفن: ۰۲۶-۳۴۵۷۹۶۰۰

Kharazmi University, No. 43, Shahid Mofateh Ave.- Tehran, Iran

Tel: +98 21 88329220-3 www.khu.ac.ir

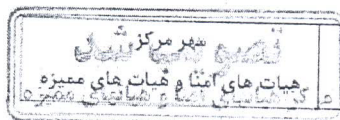


بسم الله الرحمن الرحيم

تاریخ: .....  
شماره: .....  
پیوست: .....  
واحد: .....

صورتجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

<p>بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پست‌های سازمانی هیات علمی دانشگاه مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی اقدام نماید.</p>		<p>ماده ۴- اعضای کمیته فوق‌العاده سختی‌شرایط محیط کار اعضای هیات علمی عبارتند از:          ۴-۱- معاون توسعه منابع انسانی دانشگاه با عناوین مشابه (رئیس هیات)          ۴-۲- نماینده کمیسیون دائمی هیات امانا به انتخاب کمیسیون مذکور          ۴-۳- مدیر منابع انسانی دانشگاه یا عناوین مشابه (دبیر)          ۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات دانشگاه یا عناوین مشابه          ۴-۵- نماینده رئیس دانشگاه          ۴-۶- دو نفر از اعضای هیات علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار          تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیات علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در دانشگاه) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است.          تبصره ۲- کمیته، موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در دانشگاه، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.</p>	<p>اصلاح ماده «۴» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی</p>	<p>ماده ۹- دانشگاه می‌تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می‌دهند، با پیشنهاد رئیس دانشگاه یا مقام مجاز ملتی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی</p>
--	--	--	---	---	--



عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات امنای و هیات‌های ممیزه

۱۴

تهران: خیابان شهید مفتح ترسیده به خیابان انقلاب - شماره ۴۳ - دانشگاه خوارزمی، کد پستی ۱۴۹۱۱-۱۵۷۱۹، تلفن: ۰۲۱-۸۸۳۲۹۲۳  
کرج: خیابان شهید بهشتی - میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی، کد پستی: ۳۷۵۵۱-۳۱۹۷۹، تلفن: ۰۲۶-۳۴۵۷۹۶۰۰

Kharazmi University, No. 43, Shahid Mofateh Ave.- Tehran, Iran

Tel: +98 21 88329220-3 www.khu.ac.ir

۱۵

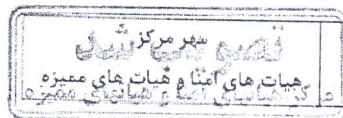




تاریخ: \_\_\_\_\_  
شماره: \_\_\_\_\_  
پیوست: \_\_\_\_\_  
واحد: \_\_\_\_\_

صورتجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

<p>بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پست‌های سازمانی هیات علمی دانشگاه مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی اقدام نماید.</p>		
<p>عاده ۴ - اعضای کمیته فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی عبارتند از: ۱-۴ - معاون توسعه منابع انسانی دانشگاه با عناوین مشابه (رئیس هیات) ۲-۴ - نماینده کمیسیون دائمی هیات امنای به انتخاب کمیسیون مذکور ۳-۴ - مدیر منابع انسانی دانشگاه یا عناوین مشابه (دبیر) ۴-۴ - مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکلات دانشگاه یا عناوین مشابه ۵-۴ - نماینده رئیس دانشگاه ۶-۴ - دو نفر از اعضای هیات علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار تبصره ۱ - حضور حداقل یک نفر عضو هیات علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در دانشگاه) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است. تبصره ۲ - کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در دانشگاه، فرایند موضوع این ماده را تکرار نماید.</p>	<p>اصلاح ماده «۴» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی</p>	<p>۳۹</p>
<p>ماده ۹ - دانشگاه می‌تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می‌دهند، یا پیشنهاد رئیس دانشگاه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی</p>	<p>۴۰</p>



عبدالرضا باقصری  
رئیس مرکز هیات امنای و هیات‌های ممیزه

۱۵



بسمه تعالی

تاریخ: .....  
شماره: .....  
پیوست: .....  
واحد: .....

صور تجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

۴۱	اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن	ماده ۲- دانشگاه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. تبصره- دانشگاه می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.
۴۲	الحاق یک ماده به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی تحت عنوان ماده ۷	ماده ۷- دانشگاه در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.
۴۳	اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی به شرح ذیل:	

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی دانشگاه

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمایی کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمایی حدود صفر	مستمر در دمایی زیر صفر یا مستمر در دمایی بالای ۳۰ درجه	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمایی منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.							
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم سه فاز	در معرض برق فشار قوی	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً مسائلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.							
۳	کار با مواد سمی، میکروبی و آزاردهنده	نمکروبی آسپزای و میکروبی سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نمکروبی آسپزای و میکروبی سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نمکروبی آسپزای و میکروبی سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی کشنده نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	-----	-----

مهر مرکز  
هیات های امنای و هیات های نظیره  
مرکز هیات های امنای و هیات های نظیره

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های نظیره

تهران، خیابان شهید مفتح نرسیده به خیابان انقلاب - شماره ۲۳ - دانشگاه خوارزمی، کد پستی ۱۴۹۱۱-۱۵۷۱۹، تلفن: ۰۲۶-۸۸۳۳۹۳۲  
کرج، خیابان شهید بهشتی - میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی، کد پستی: ۳۷۵۵۱-۳۱۹۷۹، تلفن: ۰۲۶-۳۴۵۷۹۶۰

Kharazmi University, No. 43, Shahid Mofateh Ave.- Tehran, Iran  
Tel: +98 21 88329220-3 www.khu.ac.ir

۱۶



تعالی  
پیش

تاریخ: .....  
شماره: .....  
پیوست: .....  
واحد: .....

صورتجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

۴	کار در محیط عقودتزا و آلابنده درمانی و آزمایشگاهی	نیمه وقت با اجساد و توازن و موانع متعین سروکار دارد.	با ذی روح متعین سروکار دارد.	-----	-----	-----
۵	کار در محیط دارای بوی متعین و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعین و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعین و نامطبوع	-----	-----	-----
۶	خطر ریزش با برخورد با اجسام	ریزش با برخورد کم	ریزش با برخورد متوسط	ریزش با برخورد زیاد	-----	-----
۷	کار در فضای مستند و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای بسیار محدود، مثل انافک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل انافک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مانند معادن	-----
نوضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.						
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	-----	-----	-----
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تأثیر آن قرار می گیرد.	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تأثیر آن قرار می گیرد.	-----	-----
نوضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان دانشگاه در شمول این بند قرار می گیرند.						
۱۰	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی بل تمام وقت بیش از ۷۰ و تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل تمام وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	-----
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند.	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زاست	-----	-----
نوضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.						

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه  
مهر مرکز  
هیات های امنای و هیات های ممیزه

تهران: خیابان شهید مفتح نرسیده به خیابان انقلاب - شماره ۴۳ - دانشگاه خوارزمی. کد پستی: ۱۴۹۱۱-۰۱۵۷۱۹. تلفن: ۰۲۶-۸۸۳۲۹۲۲  
کرج: خیابان شهید بهشتی - میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی. کد پستی: ۳۷۵۵۱-۰۳۱۹۷۹. تلفن: ۰۲۶-۳۴۵۷۹۶۰

Kharazmi University, No. 43, Shahid Mofateh Ave.- Tehran, Iran  
Tel: +98 21 88329220-3 www.khu.ac.ir

۱۷

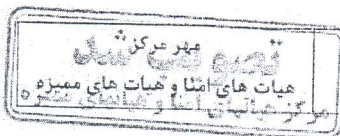


تجلی  
ایستاد

تاریخ: .....  
شماره: .....  
پیوست: .....  
واحد: .....

صورتجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

۱۲	جایه‌جا کردن اجسام سنگین	گامگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می‌کند.	گامگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.
		مکرراً ۲۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و نا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	منتظماً بیش از ۲۵ و نا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.
		منتظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	منتظماً بیش از ۱۲/۵ و نا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ و نا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.
۱۳	کار در محیط‌های پرخطر (مانند کارگاههای تراشکاری و ریخته‌گری)	کار می‌کند.	کار می‌کند.	تساموت در محیط‌های پرخطر کار می‌کند.
۱۴	کار در محیط‌های غیرمعارف	تسمه‌وقت در محیط کپنورد (تاریکی نسبی)	نیمه‌وقت در محیط با تاریکی متثیق	تمام‌وقت در محیط با تاریکی مطلق
		با نور شدید	با نور بسیار شدید	با نور شدید
توضیح ضروری: منظور از محیط غیرمعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است. از جمله تاریک‌خانه‌های عکاسی و معادن زیرزمینی.				
۱۵	ایران‌توری رایانه و مانند آن	ایران‌توری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایران‌توری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایران‌توری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.
توضیح ضروری: منظور از ایران‌تور عضوی است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی‌گیرد.				
۱۶	کار در ارتفاع	تیمه‌وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	تمام‌وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه‌وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام‌وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
		کار در اعماق	نیمه‌وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام‌وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)



عبدالرضا باقیری  
رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

تهران: خیابان شهید مفتح نرسیده به خیابان انقلاب - شماره ۴۳ - دانشگاه خوارزمی، کد پستی ۱۴۹۱۱-۱۵۷۱۹، تلفن: ۰۲۱-۸۸۲۲۹۲۲  
کرج: خیابان شهید بهشتی - میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی، کد پستی: ۳۱۹۷۹-۳۷۵۵۱، تلفن: ۰۲۶-۳۴۵۷۸۶

Kharazmi University, No. 43, Shahid Mofateh Ave.- Tehran, Iran

Tel: +98 21 88329220-3 www.khu.ac.ir

۱۸

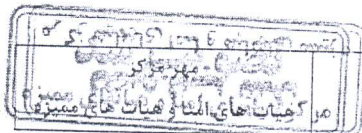


بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تاریخ: \_\_\_\_\_  
شماره: \_\_\_\_\_  
پیوسته: \_\_\_\_\_  
واحد: \_\_\_\_\_

صور تجلسه دومین نشست عادی از دوره هشتم هیات امنای دانشگاه خوارزمی - مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱  
پیوست شماره دو - موضوع مصوبه هفدهم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدای اعضای هیات علمی دانشگاه

۱۷	انفجار	انفجار ساده و کم خطر رخ می دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می دهد.	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ می دهد.	انفجار خطرناک به طور مستمر رخ می دهد.
۱۸	کار با بیماران روحی و روانی	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه روست.	به طور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبه روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبه روست.	-----
توضیح ضروری؛ صرفاً اعضای که در کلینیک های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در جدول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می گیرند.					
۱۹	تنهایی غیر معمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر یا سکوت یا تنهایی غیر مستمر همراه با سرو صدا	تنهایی مستمر توأم با سرو صدای ناراحت کننده	-----
۲۰	لرزش	لرزش خفیف آزار دهنده	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام وقت توأم با لرزش	-----
۲۱	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	نیمه وقت سروکار دارد.	تمام وقت سروکار دارد.	-----	-----
توضیح ضروری؛ صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش بینی شده است در جدول این بند قرار می گیرند.					
۲۲	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا	مکرراً در فضای باز کار می کند.	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	-----	-----
	کار در فضای باز مناطق معتدل	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	-----	-----	-----



عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای هیات های ممیزه

تهران: خیابان شهید مفتح نرسیده به خیابان انقلاب - شماره ۴۳ - دانشگاه خوارزمی، کد پستی ۱۴۹۱۱-۱۵۷۱۹، تلفن: ۰۲۶-۳۴۵۷۹۶۰۰  
کرج: خیابان شهید بهشتی - میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی، کد پستی: ۳۱۹۷۹-۳۷۵۵۱، تلفن: ۰۲۶-۳۴۵۷۹۶۰۰  
Kharazmi University, No. 43, Shahid Mofatch Ave.- Tehran, Iran  
Tel: +98 21 88329220-3 www.khu.ac.ir

۱۹