



۲- نسبت به رفع ایرادات و اشکالات مطروحه در گزارش یادشده با تأکید بر بندهای مبانی اظهار نظر مشروط حسابرس، اقدام و نتیجه اقدامات به عمل آمده به کمیسیون دائمی ارائه شود.

۳- نسبت به بیمه اموال اساسی دانشگاه، تعیین متولی کمیته مبارزه با پول شویی اقدام و نتیجه اقدامات به عمل آمده به کمیسیون دائمی ارائه شود.

۴- نسبت به تشکیل کمیته‌ای جهت قطعی کردن پیش پرداختها و علی الحسابهای سنواتی اقدام شود.

دستور بیستم (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۵/۲/۲۵):

اصلاح ماده «۸۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی مؤسسات عضو هیأت امنای در خصوص افزایش مرخصی زایمان به ۹ ماه

مصوبه: به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه، بخشنامه شماره ۱۵/۱۶۷۱۹ مورخ ۹۴/۲/۵ مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه مطرح و هیأت امنای با اصلاح ماده «۸۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی مؤسسات عضو هیأت امنای به شرح ذیل، برای اجرا از تاریخ ۹۴/۱/۱ موافقت به عمل آورد:

ماده ۸۷ - بانوان عضو (هیأت علمی) می توانند از مرخصی زایمان هر نوبت حداکثر «۹» ماه با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردند.

تبصره ۱ - برای بانوانی که در یک زایمان صاحب فرزند دوقلو و یا بیشتر می شوند، این مدت به «۱۲» ماه افزایش می یابد.

تبصره ۲ - برای بانوان عضو پیمانی که قرارداد آنان قبل از اتمام زمان های تعیین شده برای مرخصی زایمان مندرج در این ماده پایان می یابد، مدت قرارداد تا سقف مرخصی های تعیین شده، تمدید می گردد.

قرارات

سنواتی

به نامه

فراهم

بلغ -

لی به

یوطه،

درج در

ناوری

مرکز

«۷» ه

منا از

س از

سوزش

زارشی